

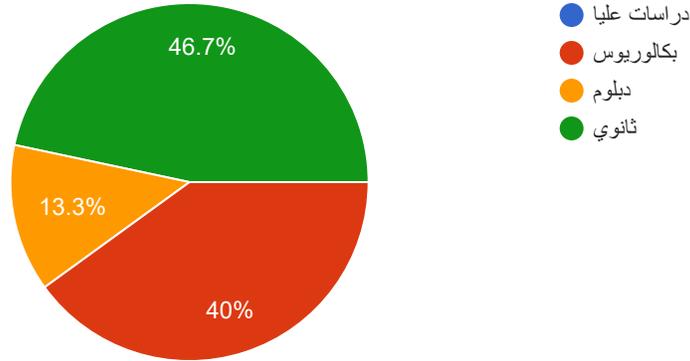
استبيان قياس راي الموظفين بالجمعية الخيرية بالشملي

15 ردًا

نسخ

مستوى التعليم؟

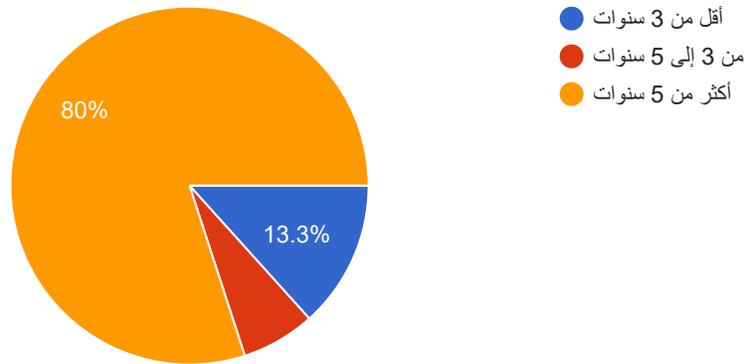
15 ردًا



نسخ

مدة عملك مع الجمعية؟

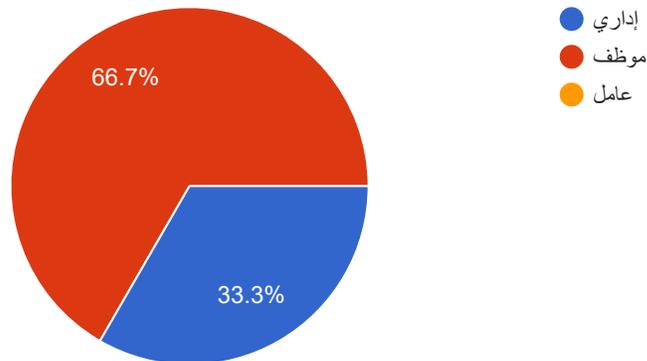
15 ردًا



نسخ

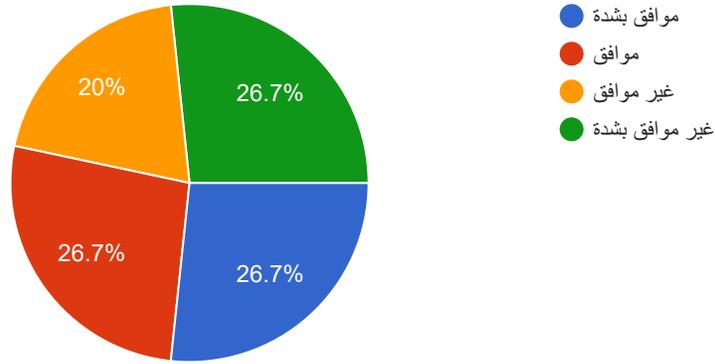
نوع الوظيفة بالجمعية؟

15 ردًا



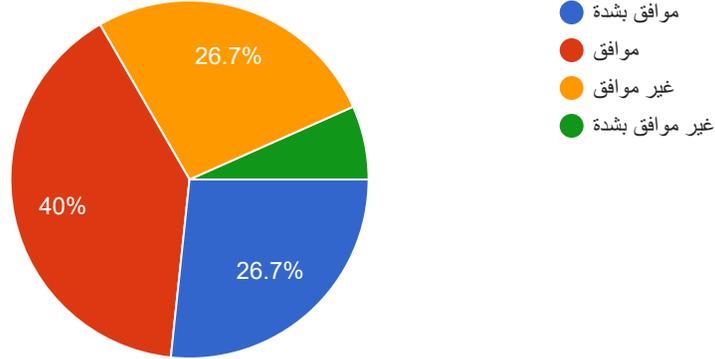
يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه في الجمعية مرضٍ لك من حيث المقارنة بزملائك وبالسوق المحلي وبحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل ؟

15 ردًا



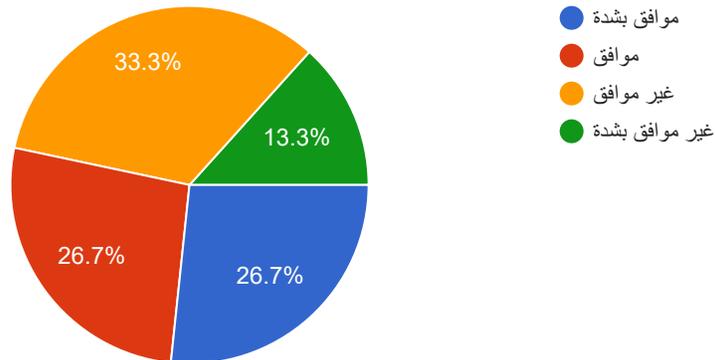
يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك ؟

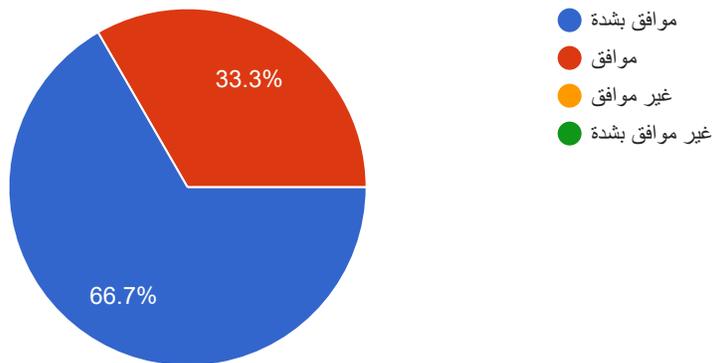
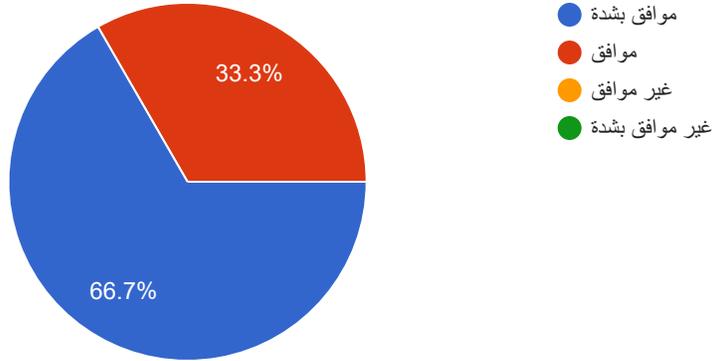
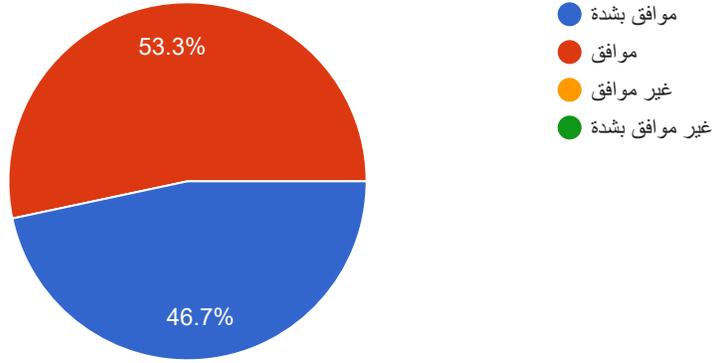
15 ردًا



يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك ؟

15 ردًا

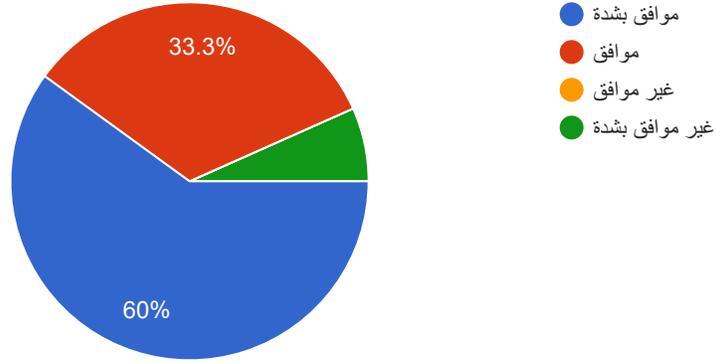




لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل ؟

15 ردًا

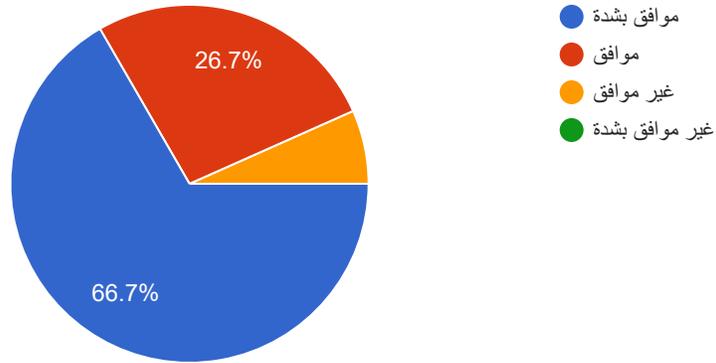
نسخ



مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية ؟

15 ردًا

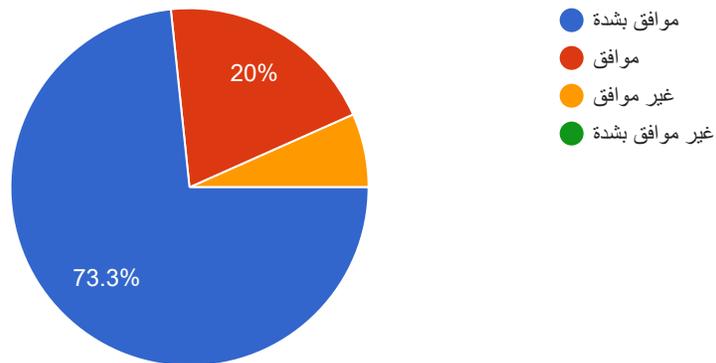
نسخ



مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية ؟

15 ردًا

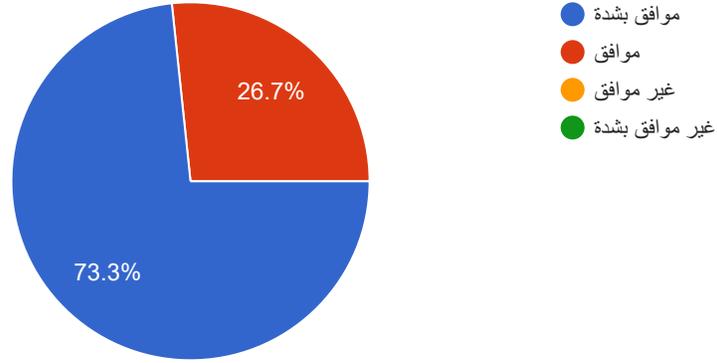
نسخ



مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية؟

15 ردًا

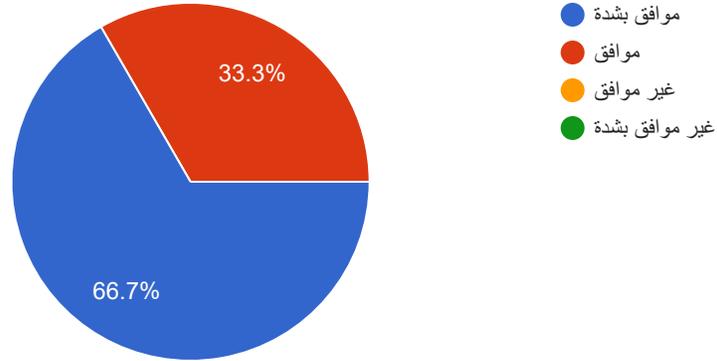
نسخ



أفكارك وارانك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذ القرارات؟

15 ردًا

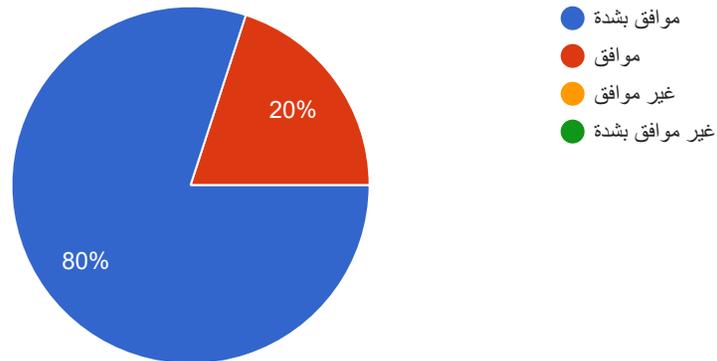
نسخ

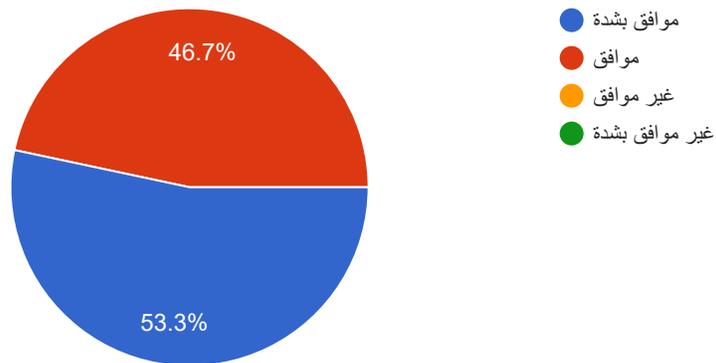
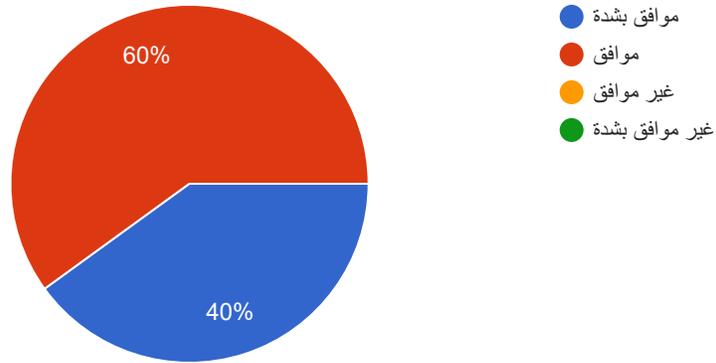
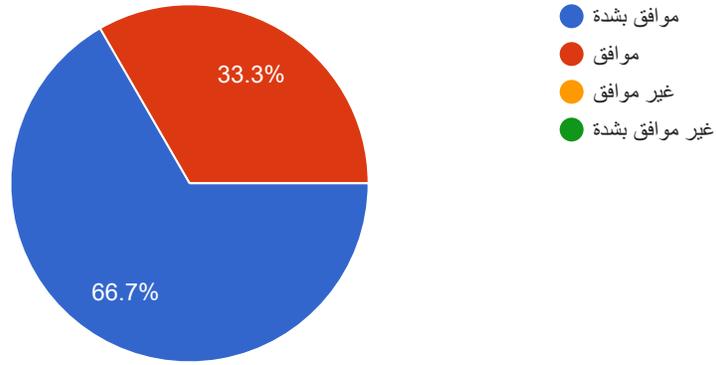


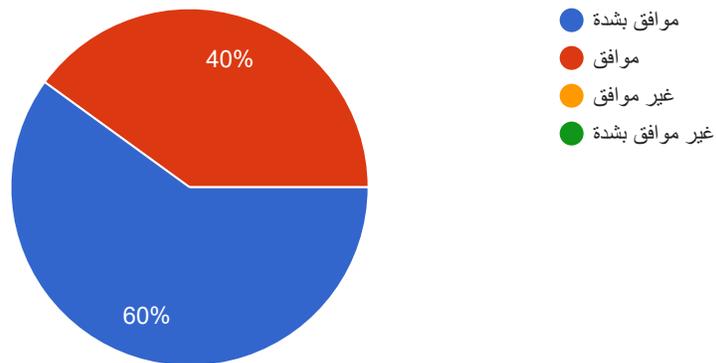
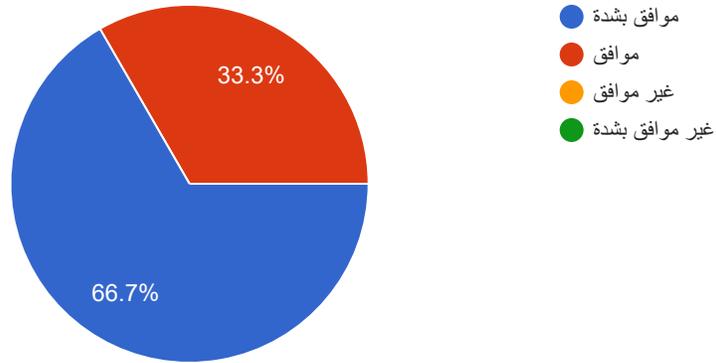
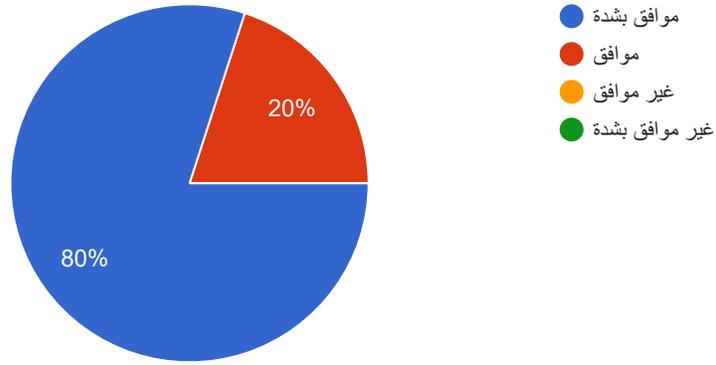
مديرك المباشر يعاملك باحترام؟

15 ردًا

نسخ

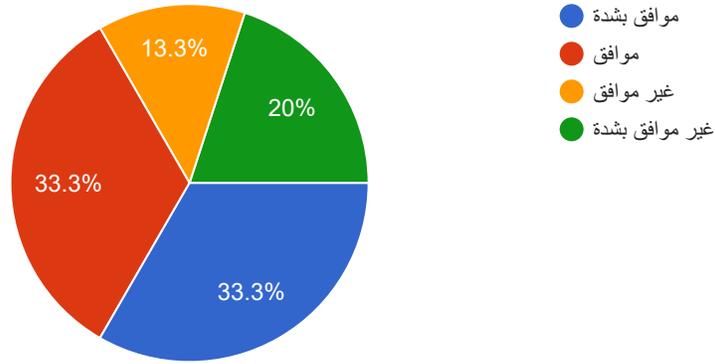






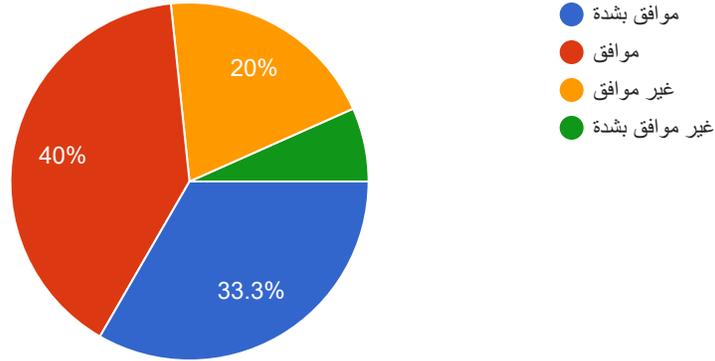
المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها) ؟

15 ردًا



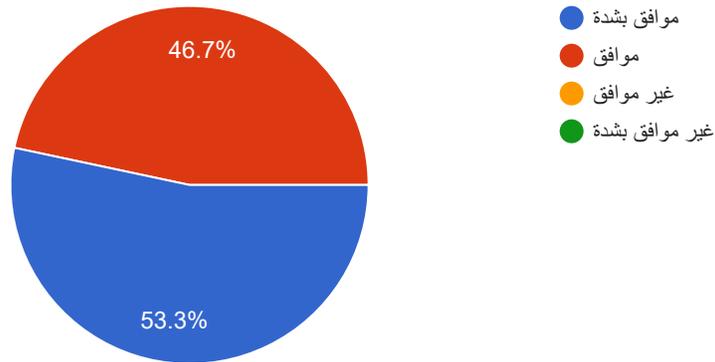
نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب ؟

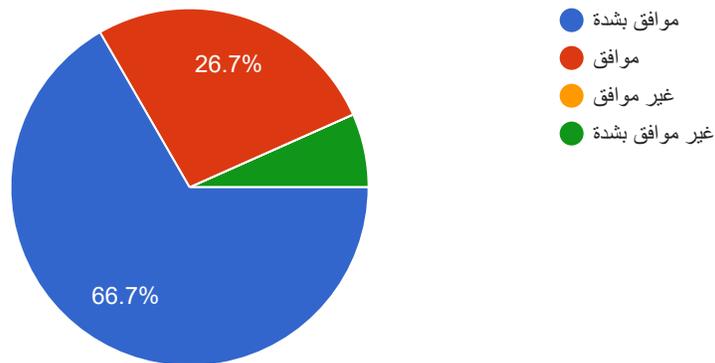
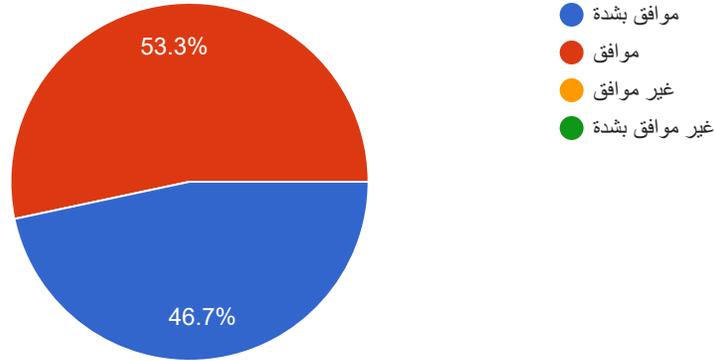
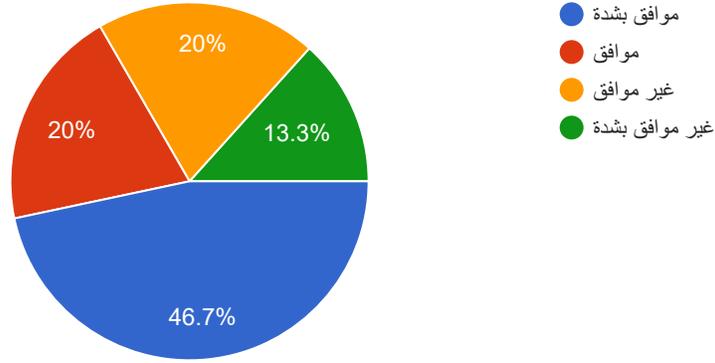
15 ردًا

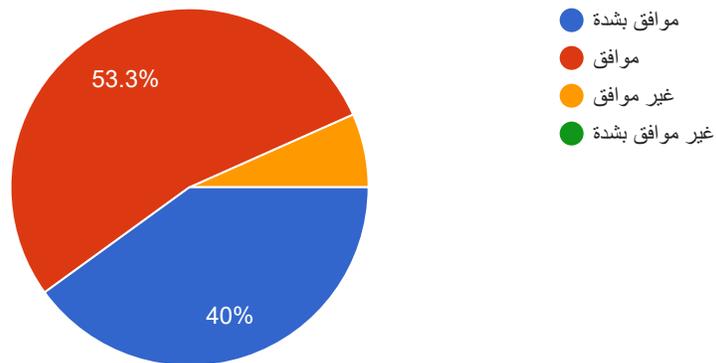
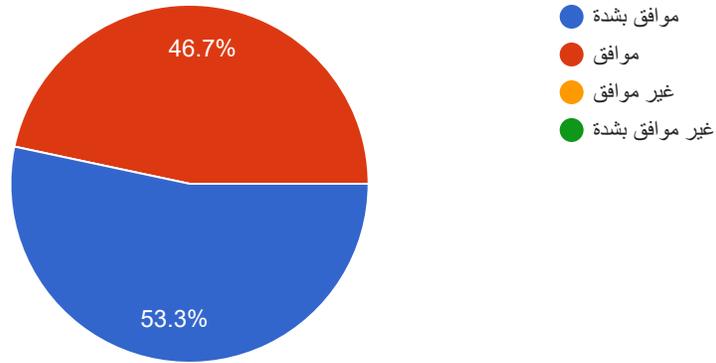
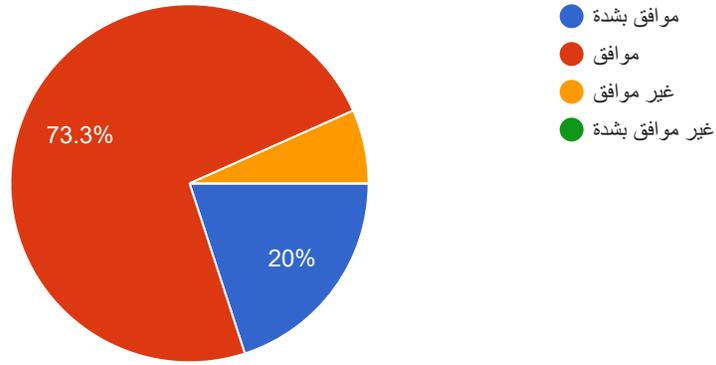


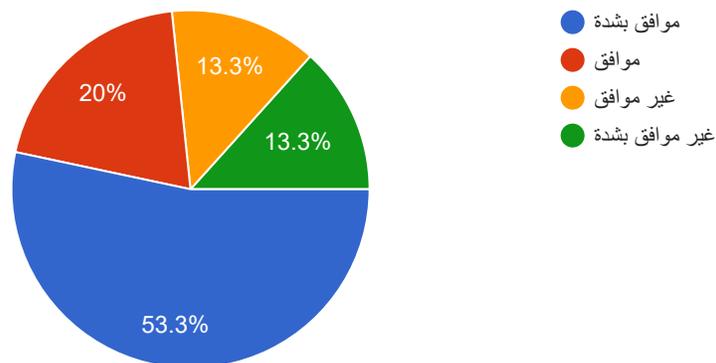
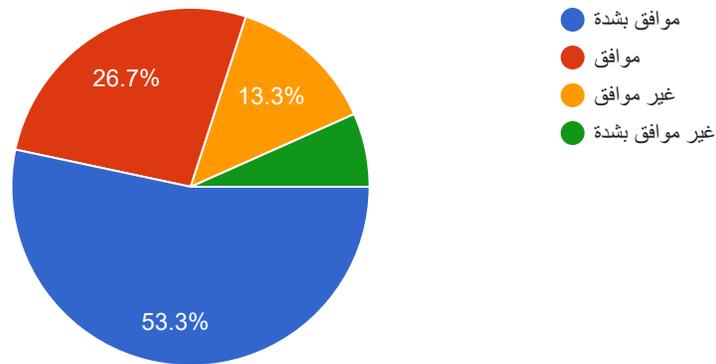
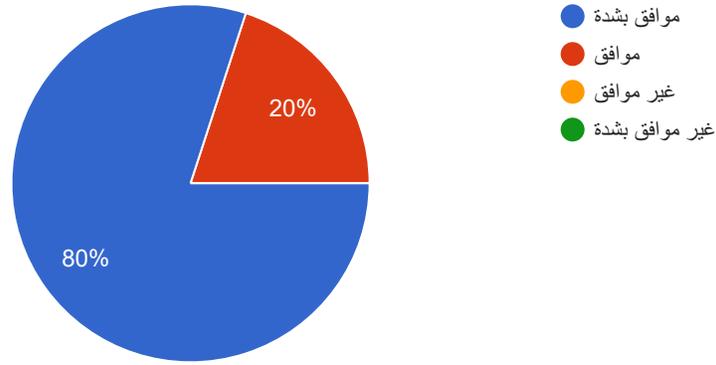
يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر ؟

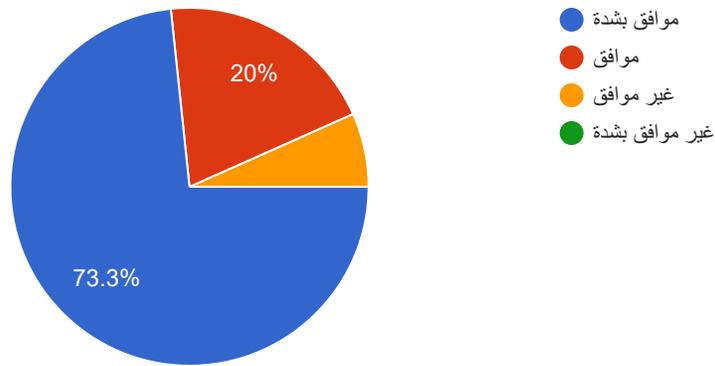
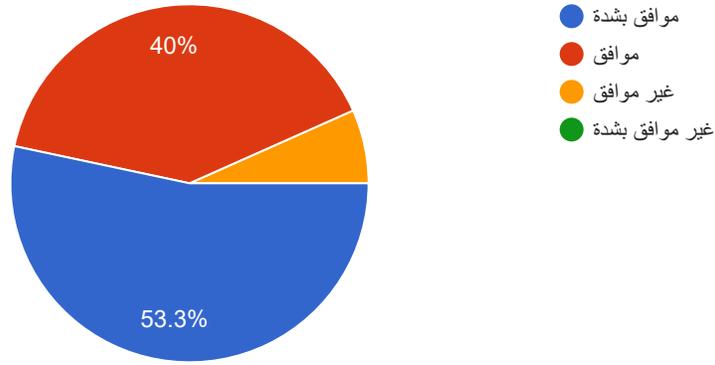
15 ردًا

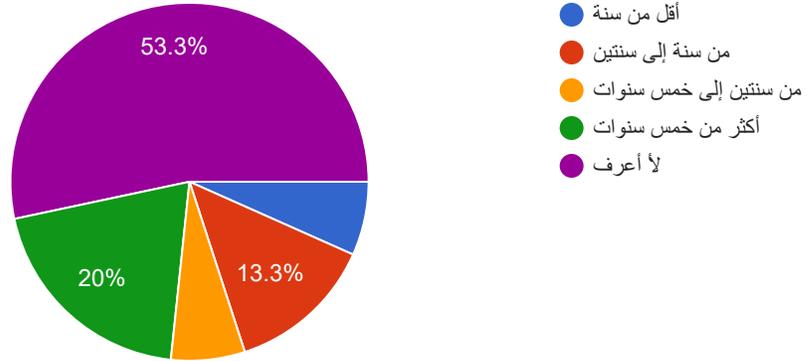
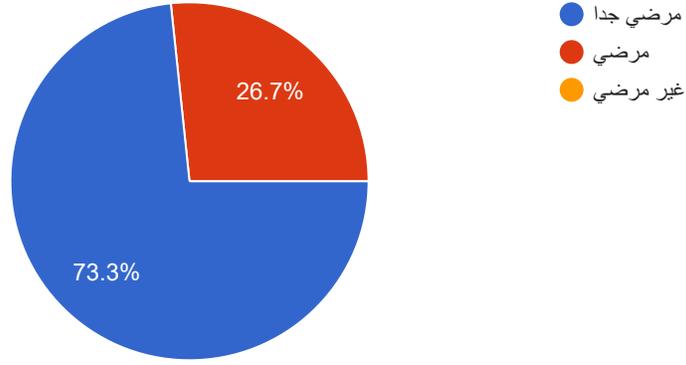












العمل جيد لكن الراتب لا يكفي الحاجه

مساعدة المحتاجين والايتام والوقوف معهم

تقديم المساعدة للمحتاجين

البحث عن الاسر المتعففه والمساعدات المقدمه للمستفيدين

مساعدته المحتاجين والاسر المتعففه

مساعدته المحتاجين والايتام والأرامل والمطلقات

ارحية العمل. النقل. الزيادة السنويه. التوزيع وروح العمل.

مكافآت الموظفين والموظفات. أريحية العمل

لا يوجد

كفالة ايتام ومساعدة الفقراء

مساعدة المحتاجين وتنفيذ المشاريع والبرامج الخيرية

تقديم المساعدات المتنوعة للمحتاجين من الأيتام والأرامل والفقراء والمساكين.
. تقديم خدمات اجتماعية وإيوائية للمعاقين والأيتام والمسنين وغيرهم.

الاهتمام بالمستفيدين وتقديم السلالت الغذائية لهم

مساعدة المستفيدين

مساعدة المحتاجين



زيادة رواتب الموظفين لأنها لا تكفي الحاجه

تقديم الدعم الكافي للجمعيات بالمدن والمحافظات النائية والتي يقل بها رجال الاعمال والداعمين

اقترح زيادة رواتب موظفين الجمعية والامان الوظيفي

اتمنى التقدم واستمرار العمل بالجمعيه الخيرية وفقكم الله

اتمنى وجود حوافز للموظف المميز بالعمل. تطوير مهارات الموظفين بالدورات ومنحهم فرصه لاخذها مساحه للموظف بتطوير العمل

نحتاج الامان الوظيفي لايوجد امان وظيفي بالجمعيات

دعم الجمعيات الخيرية وكذلك الاستمرار بدعم رواتب الموظفين

تسعى الجمعيه الخيرية للتميز والريادة في جميع مجالات العمل الخيري ودعم المجتمع بكل الوسائل للوصول إلى مجتمع متراحم متلاحم يكف وجه الفقير المحتاج ويرفع البأساء والضراء عن المنكوبين

لايوجد

نرجوا دعم الجمعيات لتتمكن من القيام بأعمالها

الراتب قليل ولا يكفي نتمنى زيادة الرواتب ودعمها

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google

